



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation G.N.Johnston Equipment Co. Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 794
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 41723	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 5990 Avebury Road	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L5R 3R2
	Numéro de téléphone 905-712-6000	Numéro de télécopieur 905-712-6002	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Elizabeth McKenney	Titre Vice-président des ressources humaines
Numéro de téléphone 905-712-6026	Adresse du courriel beth.mckenney@johnstonequipment.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Elizabeth McKenney	Titre Vice-président des ressources humaines
Numéro de téléphone 905-712-6026	Adresse du courriel beth.mckenney@johnstonequipment.com
Signature [REDACTED]	Date 2013-08-01

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Femme

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Femme						Lieu de recrutement
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité	Écart		
		#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs		17	2	11.8 %	26.7 %	5	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	22.2 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	24.4 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	33.2 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	12	2	16.7 %	27.2 %	3	-1	Toronto
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		55	11	20.0 %	40.2 %	22	-11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	37.4 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	38.1 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	41.3 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	39.6 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	0	0.0 %	40.1 %	3	-3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	41.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	38.5 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	42.3 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	37.1 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	45.7 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	30	11	36.7 %	40.5 %	12	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	39.8 %	1	-1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0	0.0 %	40.0 %	1	-1	Winnipeg
03 : Professionnels		55	19	34.5 %	54.8 %	30	-11	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Toronto	3	3	100.0 %	51.1 %	2	1	Toronto
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Toronto	4	1	25.0 %	47.2 %	2	-1	Toronto
1114 : Autres agents financiers	Toronto	1	0	0.0 %	39.9 %	0	0	Toronto
1121 : Professionnels des ressources humaines	Calgary	1	1	100.0 %	75.5 %	1	0	Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Femme

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Représentation		Femme Disponibilité		Écart		Lieu de recrutement
			#	%	#	%	#	#	
1121 : Professionnels des ressources humaines	Montréal	2	2	100.0 %	70.1 %	1	1	0	Montréal
1121 : Professionnels des ressources humaines	Toronto	5	5	100.0 %	73.8 %	4	1	0	Toronto
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Toronto	1	1	100.0 %	65.9 %	1	0	0	Toronto
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Toronto	3	2	66.7 %	28.6 %	1	1	0	Toronto
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Toronto	2	0	0.0 %	32.5 %	1	-1	0	Toronto
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Toronto	1	1	100.0 %	20.6 %	0	1	0	Toronto
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Calgary	2	0	0.0 %	53.9 %	1	-1	0	Calgary
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Edmonton	1	0	0.0 %	48.8 %	0	0	0	Edmonton
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Halifax	1	0	0.0 %	54.1 %	1	-1	0	Halifax
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Moncton	1	0	0.0 %	61.0 %	1	-1	0	Moncton
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Montréal	5	0	0.0 %	53.8 %	3	-3	0	Montréal
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	55.2 %	1	-1	0	Ottawa - Gatineau
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Québec	1	0	0.0 %	51.2 %	1	-1	0	Québec
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Toronto	12	1	8.3 %	58.0 %	7	-6	0	Toronto
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Vancouver	5	1	20.0 %	61.1 %	3	-2	0	Vancouver
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Winnipeg	2	0	0.0 %	59.4 %	1	-1	0	Winnipeg
4112 : Avocats et notaires du Québec	Toronto	1	1	100.0 %	41.6 %	0	1	0	Toronto
04 : Semi-professionnels et techniciens		10	3	30.0 %	19.5 %	2	1	0	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Toronto	4	1	25.0 %	12.8 %	1	0	0	Toronto
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Vancouver	1	0	0.0 %	12.6 %	0	0	0	Vancouver
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Toronto	1	0	0.0 %	28.8 %	0	0	0	Toronto
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Toronto	1	1	100.0 %	38.7 %	0	1	0	Toronto
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Toronto	1	0	0.0 %	20.2 %	0	0	0	Toronto
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Toronto	2	1	50.0 %	21.7 %	0	1	0	Toronto

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Femme

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Représentation		Femme Disponibilité		Écart		Lieu de recrutement
			#	%	#	%	#	#	
05 : Contrôleurs		23	12	52.2 %	52.9 %	12	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	55.9 %	1			Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	50.8 %	1			Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	50.7 %	1			Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	0	0.0 %	53.4 %	1			Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	17	11	64.7 %	53.0 %	9	2		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	51.4 %	1	0		Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	0	0.0 %	2.3 %	0	0		
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Montréal	1	0	0.0 %	10.3 %	0	0		Montréal
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Toronto	1	0	0.0 %	6.2 %	0	0		Toronto
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Calgary	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0		Calgary
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0		Halifax
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Regina	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0		Regina
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Saskatoon	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0		Saskatoon
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Winnipeg	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0		Winnipeg
07 : Personnel administratif et de bureau principal		14	9	64.3 %	80.3 %	11	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	2	66.7 %	80.8 %	2	0		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	7	63.6 %	80.1 %	9	-2		Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		60	3	5.0 %	29.0 %	17	-14		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Calgary	3	0	0.0 %	24.9 %	1	-1		Calgary
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Edmonton	4	0	0.0 %	19.8 %	1	-1		Edmonton
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Halifax	2	0	0.0 %	28.7 %	1	-1		Halifax
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Moncton	2	0	0.0 %	31.8 %	1	-1		Moncton
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Montréal	11	1	9.1 %	31.1 %	3	-2		Montréal

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Femme

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Représentation		Femme Disponibilité		Écart		Lieu de recrutement
			#	%	%	#	#		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ottawa - Gatineau	3	1	33.3 %	28.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	2	0	0.0 %	32.4 %	1	-1	Québec	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Regina	1	0	0.0 %	30.8 %	0	0	Regina	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatoon	3	0	0.0 %	30.5 %	1	-1	Saskatoon	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	John's	1	0	0.0 %	22.5 %	0	0	John's	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Toronto	19	1	5.3 %	29.7 %	6	-5	Toronto	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Vancouver	5	0	0.0 %	28.5 %	1	-1	Vancouver	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Winnipeg	4	0	0.0 %	30.2 %	1	-1	Winnipeg	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		456	1	0.2 %	2.5 %	11	-10		
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Montréal	1	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Montréal	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Calgary	28	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Calgary	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Edmonton	20	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Edmonton	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Halifax	20	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Moncton	11	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Moncton	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Montréal	91	1	1.1 %	2.1 %	2	-1	Montréal	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Ottawa - Gatineau	18	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	23	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Regina	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Regina	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Saskatoon	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatoon	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	John's	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	John's	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Toronto	179	0	0.0 %	5.1 %	9	-9	Toronto	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Vancouver	35	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Vancouver	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Winnipeg	12	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Winnipeg	
7333 : Mécanique électrique	Toronto	2	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Toronto	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Femme

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Représentation		Femme Disponibilité		Écart		Lieu de recrutement
			#	%	#	%	#	#	
7333 : Mécanique électrique	Vancouver	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0		Vancouver
10 : Personnel de bureau		83	44	53.0 %	65.8 %	55	-11		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	70.2 %	1	-1		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	70.3 %	1	-1		Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	100.0 %	67.7 %	1	0		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	1	50.0 %	62.4 %	1	0		Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	11	4	36.4 %	62.5 %	7	-3		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	3	1	33.3 %	70.2 %	2	-1		Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	3	0	0.0 %	70.2 %	2	-2		Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	1	100.0 %	72.6 %	1	0		John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	53	32	60.4 %	65.2 %	35	-3		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	6	4	66.7 %	70.0 %	4	0		Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	67.9 %	1	-1		Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		83	46	55.4 %	63.6 %	53	-7		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	100.0 %	66.1 %	1	1		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	2	66.7 %	67.0 %	2	0		Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	100.0 %	65.5 %	1	0		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	1	50.0 %	63.9 %	1	0		Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	16	7	43.8 %	61.8 %	10	-3		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	61.8 %	1	-1		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	2	66.7 %	60.8 %	2	0		Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	65.2 %	1	-1		John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	44	25	56.8 %	63.9 %	28	-3		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	5	62.5 %	64.2 %	5	0		Vancouver

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Femme

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Représentation		Femme Disponibilité		Écart		Lieu de recrutement
			#	%	#	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	1	50.0 %	65.5 %	1	0	Winnipeg	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		11	0	0.0 %	20.0 %	2	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	18.4 %	1	-1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	14.6 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	0	0.0 %	22.0 %	1		Toronto	
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	55.5 %	1			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	55.5 %	1		Toronto	
14 : Autres travailleurs manuels		6	0	0.0 %	32.6 %	2			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	0	0.0 %	32.6 %	2		Toronto	
Total		881	150	17.0 %	25.3 %	223	-73		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Écart	Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs		17	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	12	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Toronto
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		55	0	0.0 %	1.2 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	30	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Winnipeg
03 : Professionnels		55	1	1.8 %	1.0 %	1	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Toronto	3	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Toronto
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Toronto	4	0	0.0 %	0.2 %	0	0	Toronto
1114 : Autres agents financiers	Toronto	1	0	0.0 %	0.3 %	0	0	Toronto
1121 : Professionnels des ressources humaines	Calgary	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Écart	Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
1121 : Professionnels des ressources humaines	Montréal	2	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Montréal
1121 : Professionnels des ressources humaines	Toronto	5	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Toronto	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Toronto	3	0	0.0 %	0.3 %	0	0	Toronto
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Toronto	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Toronto
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Toronto	1	1	100.0 %	0.4 %	0	1	Toronto
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Calgary	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Edmonton	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Edmonton
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Halifax	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Halifax
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Moncton	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Moncton
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Montréal	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Québec	1	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Toronto	12	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Toronto
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Vancouver	5	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Winnipeg	2	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Winnipeg
4112 : Avocats et notaires du Québec	Toronto	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
04 : Semi-professionnels et techniciens		10	0	0.0 %	0.5 %	0	0	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Toronto	4	0	0.0 %	0.3 %	0	0	Toronto
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Vancouver	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Vancouver
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Toronto	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Toronto
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Toronto	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Toronto	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Toronto	2	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Toronto

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Écart	Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
05 : Contrôleurs		23	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	0	0.0 %	10.8 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	17	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Montréal	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Montréal
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Toronto	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Toronto
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Calgary	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Calgary
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Regina	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Regina
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Saskatoon	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatoon
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Winnipeg	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Winnipeg
07 : Personnel administratif et de bureau principal		14	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		60	0	0.0 %	1.5 %	1	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Calgary	3	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Calgary
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Edmonton	4	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Edmonton
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Halifax	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Halifax
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Moncton	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Moncton
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Montréal	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Écart	Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ottawa - Gatineau
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Regina	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Regina
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatoon	3	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Saskatoon
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	John's	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	John's
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Toronto	19	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Toronto
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Vancouver	5	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Vancouver
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Winnipeg	4	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Winnipeg
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		456	7	1.5 %	1.5 %	7	0	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Montréal	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Montréal
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Calgary	28	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	Calgary
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Edmonton	20	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	Edmonton
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Halifax	20	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Moncton	11	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Moncton
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Montréal	91	2	2.2 %	2.6 %	2	0	Montréal
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Ottawa - Gatineau	18	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	23	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Regina	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Regina
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Saskatoon	4	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Saskatoon
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	John's	5	1	20.0 %	0.0 %	0	1	John's
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Toronto	179	4	2.2 %	0.0 %	0	4	Toronto
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Vancouver	35	0	0.0 %	2.3 %	1	-1	Vancouver
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Winnipeg	12	0	0.0 %	6.0 %	1	-1	Winnipeg
7333 : Mécanique électrique	Toronto	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Toronto

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Écart	Lieu de recrutement
			Représentation	Disponibilité				
			#	%	#	%		
7333 : Mécanique électrique	Vancouver	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Vancouver
10 : Personnel de bureau		83	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	3	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	3	0	0.0 %	8.4 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	53	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	6	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		83	2	2.4 %	1.4 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	16	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	44	2	4.5 %	0.6 %	0	2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Écart	Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		11	1	9.1 %	1.0 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	3.3 %	0	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Total		881	11	1.2 %	1.4 %	12-1		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-02-22

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Écart	Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs		17	2	11.8 %	17.4 %	3	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	10.4 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	8.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	6.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	12	1	8.3 %	21.1 %	3	-2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		55	4	7.3 %	26.2 %	14	-10	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	19.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	16.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	7.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	12.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	6.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	7.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	30	4	13.3 %	35.7 %	11	-7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	37.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0	0.0 %	10.3 %	0	0	
03 : Professionnels		55	14	25.5 %	31.5 %	17	-3	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Toronto	3	2	66.7 %	53.7 %	2	0	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Toronto	4	4	100.0 %	56.6 %	2	2	
1114 : Autres agents financiers	Toronto	1	0	0.0 %	45.0 %	0	0	
1121 : Professionnels des ressources humaines	Calgary	1	1	100.0 %	16.2 %	0	1	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-02-22

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Écart	Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
1121 : Professionnels des ressources humaines	Montréal	2	0	0.0 %	10.2 %	0	0	Montréal
1121 : Professionnels des ressources humaines	Toronto	5	2	40.0 %	34.3 %	2	0	Toronto
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Toronto	1	0	0.0 %	29.2 %	0	0	Toronto
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Toronto	3	2	66.7 %	55.0 %	2	0	Toronto
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Toronto	2	0	0.0 %	54.6 %	1	-1	Toronto
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Toronto	1	1	100.0 %	53.1 %	1	0	Toronto
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Calgary	2	0	0.0 %	18.0 %	0	0	Calgary
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Edmonton	1	0	0.0 %	15.2 %	0	0	Edmonton
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Halifax	1	0	0.0 %	6.1 %	0	0	Halifax
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Moncton	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Moncton
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Montréal	5	1	20.0 %	12.6 %	1	0	Montréal
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Québec	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Québec
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Toronto	12	0	0.0 %	32.8 %	4	-4	Toronto
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Vancouver	5	0	0.0 %	29.9 %	1	-1	Vancouver
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Winnipeg	2	0	0.0 %	15.7 %	0	0	Winnipeg
4112 : Avocats et notaires du Québec	Toronto	1	1	100.0 %	20.5 %	0	1	Toronto
04 : Semi-professionnels et techniciens		10	1	10.0 %	52.3 %	5	-4	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Toronto	4	0	0.0 %	55.5 %	2	-2	Toronto
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Vancouver	1	0	0.0 %	45.1 %	0	0	Vancouver
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Toronto	1	0	0.0 %	54.3 %	1	-1	Toronto
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Toronto	1	0	0.0 %	36.6 %	0	0	Toronto
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Toronto	1	0	0.0 %	53.2 %	1	-1	Toronto
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Toronto	2	1	50.0 %	56.0 %	1	0	Toronto

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-02-22

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles					Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité		Écart	
			#	%	%	#		
05 : Contrôleurs		23	4	17.4 %	37.9 %	9	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	16.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	14.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	0	0.0 %	7.2 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	17	4	23.5 %	45.8 %	8	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	43.4 %	0	0	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	0	0.0 %	9.0 %	1	-1	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Montréal	1	0	0.0 %	5.6 %	0	0	Montréal
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Toronto	1	0	0.0 %	36.6 %	0	0	Toronto
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Calgary	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Calgary
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Regina	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Regina
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Saskatoon	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatoon
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Winnipeg	1	0	0.0 %	21.1 %	0	0	Winnipeg
07 : Personnel administratif et de bureau principal		14	5	35.7 %	31.9 %	4	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	5	45.5 %	37.3 %	4	1	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		60	5	8.3 %	18.3 %	11	-6	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Calgary	3	0	0.0 %	15.9 %	0	0	Calgary
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Edmonton	4	0	0.0 %	10.0 %	0	0	Edmonton
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Halifax	2	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Halifax
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Moncton	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Moncton
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Montréal	11	1	9.1 %	12.4 %	1	0	Montréal

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-02-22

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Écart	Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	13.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Regina	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Regina
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatoon	3	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Saskatoon
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	John's	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	John's
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Toronto	19	2	10.5 %	32.1 %	6	-4	Toronto
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Vancouver	5	2	40.0 %	32.7 %	2	0	Vancouver
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Winnipeg	4	0	0.0 %	8.9 %	0	0	Winnipeg
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		456	51	11.2 %	19.1 %	87	-36	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Montréal	1	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Montréal
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Calgary	28	3	10.7 %	10.9 %	3	0	Calgary
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Edmonton	20	2	10.0 %	8.5 %	2	0	Edmonton
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Halifax	20	2	10.0 %	0.0 %	0	2	Halifax
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Moncton	11	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Moncton
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Montréal	91	4	4.4 %	4.5 %	4	0	Montréal
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Ottawa - Gatineau	18	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	23	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Regina	6	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Regina
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Saskatoon	4	1	25.0 %	2.4 %	0	1	Saskatoon
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	John's	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	John's
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Toronto	179	26	14.5 %	35.9 %	64	-38	Toronto
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Vancouver	35	9	25.7 %	26.7 %	9	0	Vancouver
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Winnipeg	12	2	16.7 %	11.9 %	1	1	Winnipeg
7333 : Mécanique électrique	Toronto	2	1	50.0 %	60.2 %	1	0	Toronto

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-02-22

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Écart	Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
7333 : Mécanique électrique	Vancouver	1	1	100.0 %	28.6 %	0	1	Vancouver
10 : Personnel de bureau		83	23	27.7 %	37.4 %	31	-8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	17.5 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	11	0	0.0 %	17.4 %	2	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	3	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	3	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	53	23	43.4 %	48.1 %	25	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	6	0	0.0 %	42.3 %	3	-3	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	17.0 %	0	0	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		83	20	24.1 %	37.6 %	31	-11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	29.7 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	1	33.3 %	24.8 %	1	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	16	0	0.0 %	22.2 %	4	-4	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	22.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	44	16	36.4 %	48.9 %	22	-6	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	2	25.0 %	47.5 %	4	-2	Vancouver

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-02-22

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Écart	Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	1	50.0 %	23.2 %	0	1	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		11	1	9.1 %	41.4 %	5	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	22.7 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	19.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	1	16.7 %	57.5 %	3		Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	52.7 %	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	52.7 %	1		Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		6	0	0.0 %	51.8 %	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	0	0.0 %	51.8 %	3		Toronto
Total		881	130	14.8 %	25.2 %	222	-92	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Personnes handicapées		Écart	Lieu de recrutement	
			Représentation	Disponibilité			
		#	#	%	%	#	#
01/02 : Directeurs		72	1	1.4 %	4.9 %	4	-3
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alberta	6	0	0.0 %	3.6 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	4.3 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Manitoba	2	0	0.0 %	5.0 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	4.7 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario	43	1	2.3 %	5.9 %	3	-2
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	11	0	0.0 %	1.9 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatchewan	3	0	0.0 %	4.7 %	0	0
03 : Professionnels		55	2	3.6 %	3.7 %	2	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alberta	4	0	0.0 %	4.3 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Colombie-Britannique	5	1	20.0 %	5.4 %	0	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Manitoba	2	0	0.0 %	4.0 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario	34	1	2.9 %	3.6 %	1	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	8	0	0.0 %	2.8 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens		10	0	0.0 %	5.2 %	1	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	4.5 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario	9	0	0.0 %	5.2 %	0	0
05 : Contrôleurs		23	0	0.0 %	15.2 %	3	-3
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Personnes handicapées		Écart	Lieu de recrutement	
			Représentation	Disponibilité			
		#	#	%	%	#	#
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario	18	0	0.0 %	17.9 %	3	-3
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatchewan	2	0	0.0 %	14.1 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	1	14.3 %	5.9 %	0	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alberta	1	0	0.0 %	12.4 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Manitoba	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	8.4 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatchewan	2	0	0.0 %	10.1 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		14	1	7.1 %	3.1 %	0	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario	11	1	9.1 %	3.2 %	0	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		60	0	0.0 %	3.5 %	2	-2
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alberta	7	0	0.0 %	4.8 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Colombie-Britannique	5	0	0.0 %	3.3 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Manitoba	4	0	0.0 %	4.4 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	7.9 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	9.5 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario	22	0	0.0 %	3.4 %	1	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	13	0	0.0 %	1.8 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatchewan	4	0	0.0 %	4.8 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		456	13	2.9 %	3.6 %	16	-3

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Personnes handicapées		Écart	Lieu de recrutement		
			Représentation	Disponibilité				
		#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alberta	48	3	6.3 %	3.0 %	1	2	Alberta
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Colombie-Britannique	36	1	2.8 %	7.4 %	3	-2	Colombie-Britannique
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Manitoba	12	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Manitoba
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick	11	1	9.1 %	1.9 %	0	1	Nouveau Brunswick
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Terre-Neuve et Labrador	5	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	20	2	10.0 %	7.1 %	1	1	Nouvelle-Écosse
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario	199	4	2.0 %	3.7 %	7	-3	Ontario
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	115	1	0.9 %	1.9 %	2	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatchewan	10	1	10.0 %	3.0 %	0	1	Saskatchewan
10 : Personnel de bureau		83	2	2.4 %	7.5 %	6	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alberta	2	0	0.0 %	7.2 %	0	0	Alberta
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Colombie-Britannique	6	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Colombie-Britannique
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Manitoba	1	0	0.0 %	8.9 %	0	0	Manitoba
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Nouvelle-Écosse
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario	53	2	3.8 %	8.4 %	4	-2	Ontario
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	11	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatchewan	6	0	0.0 %	8.4 %	1	-1	Saskatchewan
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		83	2	2.4 %	5.9 %	5	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alberta	5	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Alberta
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Colombie-Britannique	8	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Colombie-Britannique
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Manitoba	2	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Manitoba
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Nouveau Brunswick

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Personnes handicapées		Écart	Lieu de recrutement		
			Représentation	Disponibilité				
		#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Terre-Neuve et
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario	45	2	4.4 %	7.4 %	3	-1	Ontario
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	19	0	0.0 %	2.9 %	1	-1	Québec
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		11	0	0.0 %	3.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario	7	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Ontario
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Québec
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	7.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario	1	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Ontario
14 : Autres travailleurs manuels		6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ontario
Total		881	22	2.5 %	4.6 %	39-17		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé Date : 2017-02-22

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

L'équipe de recrutement recherche tous ses candidats au niveau CMA, même au niveau supérieur (c'est-à-dire directeur général régional). De plus, la couverture ou l'allocation pour les frais de déménagement ou de réinstallation est extrêmement rare.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	CNP	Provincial
05 : Superviseurs	CPEME	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Artisans et commerçants qualifiés	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	CPEME	RMR
13 : Autres personnels de vente et de service	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-02-22

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Directeurs	EEOG	Provincial (national par défaut)
03 : Professionnels	EOG	Provincial (national par défaut)
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	Provincial (national par défaut)
05 : Superviseurs	EOG	Provincial (national par défaut)
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	Provincial (national par défaut)
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EOG	Provincial (national par défaut)
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	Provincial (national par défaut)
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	Provincial (national par défaut)
10 Personnel de bureau	EOG	Provincial (national par défaut)
11: Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	Provincial (national par défaut)
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	Provincial (national par défaut)
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	Provincial (national par défaut)
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	Provincial (national par défaut)
	EOG	Provincial (national par défaut)
	EOG	Provincial (national par défaut)
	EOG	Provincial (national par défaut)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-02-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Femmes		Disponibilité	Écart	
		Représentation	%			
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	17	2	11.8 %	26.7 %	5	-3
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	55	11	20.0 %	40.2 %	22	-11
03 : Professionnels	55	19	34.5 %	54.8 %	30	-11
04 : Semi-professionnels et techniciens	10	3	30.0 %	19.5 %	2	1
05 : Contrôleurs	23	12	52.2 %	52.9 %	12	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0	0.0 %	2.3 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	9	64.3 %	80.3 %	11	-2
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	60	3	5.0 %	29.0 %	17	-3
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	456	1	0.2 %	2.5 %	11	-3
10 : Personnel de bureau	83	44	53.0 %	65.8 %	55	-3
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	83	46	55.4 %	63.6 %	53	-3
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	0	0.0 %	20.0 %	2	0
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	55.5 %	1	0
14 : Autres travailleurs manuels	6	0	0.0 %	32.6 %	2	0
Total	881	150	17.0 %	25.3 %	223	-73

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-02-22

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Peuples autochtones		Disponibilité %	Écart #	Écart %
		Representation #	Representation %			
01 : Cadres supérieurs	17	0	0.0 %	0.7 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	55	0	0.0 %	1.2 %	1	-1
03 : Professionnels	55	1	1.8 %	1.0 %	1	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	10	0	0.0 %	0.5 %	0	0
05 : Contrôleurs	23	0	0.0 %	2.0 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0.0 %	0.8 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	60	0	0.0 %	1.5 %	1	-1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	456	7	1.5 %	1.5 %	7	0
10 : Personnel de bureau	83	0	0.0 %	1.6 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	83	2	2.4 %	1.4 %	1	1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	1	9.1 %	1.0 %	0	1
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Total	881	11	1.2 %	1.4 %	12	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-02-22

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Membres des minorités visibles		Écart	
		Représentation	Disponibilité		
	#	#	%	%	#
01 : Cadres supérieurs	17	2	11.8 %	17.4 %	3
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	55	4	7.3 %	26.2 %	14
03 : Professionnels	55	14	25.5 %	31.5 %	17
04 : Semi-professionnels et techniciens	10	1	10.0 %	52.3 %	5
05 : Contrôleurs	23	4	17.4 %	37.9 %	9
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0	0.0 %	9.0 %	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	5	35.7 %	31.9 %	4
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	60	5	8.3 %	18.3 %	11
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	456	51	11.2 %	19.1 %	87
10 : Personnel de bureau	83	23	27.7 %	37.4 %	31
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	83	20	24.1 %	37.6 %	31
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	1	9.1 %	41.4 %	5
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	52.7 %	1
14 : Autres travailleurs manuels	6	0	0.0 %	51.8 %	3
Total	881	130	14.8 %	25.2 %	222

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-02-22

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Personnes handicapées Disponibilité		Écart	
	#	#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	72	1	1.4 %	4.9 %	4		-3	
03 : Professionnels	55	2	3.6 %	3.7 %	2		0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	10	0	0.0 %	5.2 %	1		-1	
05 : Contrôleurs	23	0	0.0 %	15.2 %	3		-3	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	1	14.3 %	5.9 %	0		1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	1	7.1 %	3.1 %	0		1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	60	0	0.0 %	3.5 %	2		-2	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	456	13	2.9 %	3.6 %	16		-3	
10 : Personnel de bureau	83	2	2.4 %	7.5 %	6		-4	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	83	2	2.4 %	5.9 %	5		-3	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	0	0.0 %	3.5 %	0		0	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	7.0 %	0		0	
14 : Autres travailleurs manuels	6	0	0.0 %	0.0 %	0		0	
Total	881	22	2.5 %	4.6 %	39		-17	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-02-22

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

L'équipe de recrutement recherche tous ses candidats au niveau CMA, même au niveau supérieur (c'est-à-dire directeur général régional). De plus, la couverture ou l'allocation pour les frais de déménagement ou de réinstallation est extrêmement rare.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Lieu de recrutement	Effectuer une analyse par
01 : Senior Managers	EEOG	CMA (par défaut National)
02 : Middle and Other Managers	EEOG	CMA (par défaut National)
03 : Professionals	NOC	CMA (par défaut National)
04 : Semi-Professionals and Technicians	NOC	CMA (par défaut Provincial)
05 : Supervisors	EEOG	CMA
06 : Supervisors: Crafts and Trades	NOC	CMA (par défaut Provincial)
07 : Administrative and Senior Clerical Personnel	EEOG	CMA
08 : Skilled Sales and Service Personnel	NOC	CMA (par défaut Provincial)
09 : Skilled Crafts and Trades Workers	NOC	CMA (par défaut Provincial)
10 : Clerical Personnel	EEOG	CMA
11 : Intermediate Sales and Service Personnel	EEOG	CMA
12 : Semi-Skilled Manual Workers	EEOG	CMA
13 : Other Sales and Service Personnel	EEOG	CMA
14 : Other Manual Workers	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-02-22

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

L'équipe de recrutement recherche tous ses candidats au niveau CMA, même au niveau supérieur (c'est-à-dire directeur général régional). De plus, la couverture ou l'allocation pour les frais de déménagement ou de réinstallation est extrêmement rare.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Lieu de recrutement	Effectuer une analyse par
01 : Cadres supérieurs	EEOG	CMA (par défaut National)
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	CMA (par défaut National)
03 : Professionnels	NOC	CMA (par défaut National)
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	CMA (par défaut Provincial)
05 : Superviseurs	EEOG	CMA
06: Superviseurs : Artisanat et métiers	NOC	CMA (par défaut Provincial)
07: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	CMA (par défaut Provincial)
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	NOC	CMA (par défaut Provincial)
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	CMA
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et des services	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-02-22

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Espace recrutement
01/02 : Directeurs	EEOG	Provincial (national par défaut)
03 : Professionnels	EOG	Provincial (national par défaut)
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	Provincial (national par défaut)
05 : Superviseurs	EOG	Provincial (national par défaut)
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	Provincial (national par défaut)
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EOG	Provincial (national par défaut)
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	Provincial (national par défaut)
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	Provincial (national par défaut)
10 : Personnel de bureau	EOG	Provincial (national par défaut)
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	Provincial (national par défaut)
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	Provincial (national par défaut)
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	Provincial (national par défaut)
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	Provincial (national par défaut)
	EOG	Provincial (national par défaut)
	EOG	Provincial (national par défaut)
	EOG	Provincial (national par défaut)

Outil de définition des objectifs à court terme

G.N. Johnston Equipment Co. Ltd.

24-fév-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H - B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/02/22 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	FEMMES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2017-2019		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
Cadres supérieurs	17	0.0%	0	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-4	0	26.7%	4	-3	11.8%	11.8%	
Cadres moyens et autres dirigeants	55	0.0%	0	0.3%	0	0	11	0.3%	0	11	0	40.2%	-11	-11	20.0%	20.0%	
Professionnels	55	0.0%	0	0.1%	0	0	19	0.1%	0	11	0	54.8%	-11	-11	34.5%	34.5%	
Semi-professionnels et techniciens			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Contrôleurs		0.0%	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0		0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel qualifié de la vente et des services	60	0.0%	0	1.0%	2	2	3	1.0%	0	14	2	75.0%	29.0%	-14	5.0%	8.3%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	456	10.0%	137	4.3%	58	195	1	4.3%	0	13	6	3.0%	2.5%	-10	-8	0.2%	1.2%
Personnel de bureau			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	

Outil de définition des objectifs à court terme

G.N. Johnston Equipment Co. Ltd.

24-fév-17

A	B Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	C Date d'entrée	D B x C x 3	E Saisie des données	F B x E x 3	G D + F	H Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	I Équivalent à E	J H x I x 3	K (D x N) - O + J	L G x M	M Saisie des données	N Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	O Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	P (H - J + L) - ((B + D) x N)	Q H - B	R (H - J + L) + (B + D)
----------	---	---------------------------	-----------------------	--------------------------------	-----------------------	-------------------	---	----------------------------	-----------------------	-----------------------------	-------------------	--------------------------------	---	---	---	-------------------	-----------------------------------

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/02/22 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	PEUPLES AUTOCHTONES											
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2017-2019		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %	
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%						
Cadres supérieurs			0		0	0		0.0%	0	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Cadres moyens et autres dirigeants	55	0.0%	0	0.3%	0	0	0	0.3%	0	1	0	0.0%	1.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Professionnels			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Semi-professionnels et techniciens			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel qualifié de la vente et des services	60	0.0%	0	1.0%	2	2	0	1.0%	0	1	0	1.5%	1.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel de bureau	83	0.0%	0	1.0%	2	2	0	1.0%	0	1	0	1.6%	1.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	

Outil de définition des objectifs à court terme

G.N. Johnston Equipment Co. Ltd.

24-fév-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/02/22 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES PERSONNES HANDICAPÉES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2017-2019		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
Cadres supérieurs			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Cadres moyens et autres dirigeants			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Professionnels			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Semi-professionnels et techniciens			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Contrôleurs	23	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	3	0		15.2%	-3	-3	0.0%	0.0%
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	456	10.0%	137	4.3%	58	195	13	4.3%	2	10	0		3.6%	-3	-10	2.9%	1.9%
Personnel de bureau	83	0.0%	0	1.0%	2	2	2	1.0%	0	4	1	50.0%	7.5%	-4	-3	2.4%	3.6%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	83	0.0%	0	1.0%	2	2	2	1.0%	0	-5	1	50.0%	5.9%	5	-2	2.4%	3.6%
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Outil de définition des objectifs à court terme

G.N. Johnston Equipment Co. Ltd.

24-fév-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H = B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/02/22 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2017-2019		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%
Cadres supérieurs			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Cadres moyens et autres dirigeants	55	0.0%	0	0.3%	0	0	4	0.3%	0	10	0	26.2%	-10	-10	7.3%	7.3%	
Professionnels	55	0.0%	0	0.1%	0	0	14	0.1%	0	3	0	31.5%	-3	-3	25.5%	25.5%	
Semi-professionnels et techniciens	10	0.0%	0	0.3%	0	0	1	0.3%	0	4	0	52.3%	-4	-4	10.0%	10.0%	
Contrôleurs	23	0.0%	0	0.0%	0	0	4	0.0%	0	5	0	37.9%	-5	-5	17.4%	17.4%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel qualifié de la vente et des services	60	0.0%	0	1.0%	2	2	5	1.0%	0	6	1	25.0%	-6	-5	8.3%	10.0%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	456	10.0%	137	4.3%	58	195	51	4.3%	7	69	35	18.0%	-36	-34	11.2%	13.3%	
Personnel de bureau	83	0.0%	0	1.0%	2	2	23	1.0%	1	9	1	37.0%	-8	-8	27.7%	27.7%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	83	0.0%	0	2.2%	5	5	20	2.2%	1	12	3	50.0%	-11	-9	24.1%	26.5%	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-5	0	41.4%	5	-4	9.1%	9.1%	
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres travailleurs manuels	6	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	3	0	51.8%	-3	-3	0.0%	0.0%	

Taux de rotation						
EEOG		F2017	F2016	F2015		Projection F2018
Cadres supérieurs		0.00%	0.00%	0.12%		0.00%
Moyens et autres Mgrs		0.27%	0.57%	1.19%		0.27%
Professionnels		0.14%	0.11%	0.00%		0.14%
Semi-professionnels et techniciens		0.27%	0.23%	0.12%		0.27%
Contrôleurs		0.00%	0.11%	0.24%		0.00%
Contremaîtresse : Artisanat		0.00%	0.00%	0.00%		0.00%
Administration et bureau principal		0.27%	0.00%	0.24%		0.27%
Personnel qualifié de la vente et des services		1.09%	2.06%	1.66%		1.00%
Artisans et commerçants qualifiés		4.35%	4.93%	5.59%		4.25%
Personnel de bureau		1.09%	0.80%	1.43%		1.00%
Intermed. Ventes & Serv. Personnel		2.17%	3.32%	1.78%		2.17%
Travailleurs manuels semi-qualifiés		0.00%	0.00%	0.00%		0.00%
Autres personnels de vente et de service		0.00%	0.00%	0.00%		0.00%
Autres travailleurs manuels		0.00%	0.00%	0.12%		0.00%
		9.65%	12.13%	12.49%		

Tendance générale à la baisse du chiffre d'affaires, puisqu'il s'agit d'un objectif de l'entreprise de réduire le chiffre d'affaires global.

Exercice 2017 - Le taux global du TO est de 9,6

TITRE DE L'EMPLOI	CODE CNP	BRANCHE	DEPT	EEOG	Annualise Taux par CPEME	Notes régionales
Coordinateur de la Commission Mississauga Finance						
1 2 Recrutement, sélection et embauchement Coord			Resources	Personnel administratif et de bureau principal		
3 Mississauga aux comptes fournisseurs 4 Commis aux comptes fournisseurs 5 Commis aux comptes fournisseurs		Mississauga	Finances	Personnel de bureau	2	0.27%
6 Coordinateur de la facturation centralisée 7 Coordinateur du recouvrement des crédits 8		Mississauga	Finances	Personnel de bureau		
9 Coordinateur du recouvrement des crédits 10 Coordinateur de la formation	1431 1414	Mississauga Mississauga	Coordination nationale Service clientèle	Personnel de bureau		
11 Coordinateur des locations	6552	Mississauga	Locations	Personnel de bureau	3	1.09%
12 Correspondant Location	6552	Mississauga	Locatio	Intermed. Personnel de vente et de services		
13 Coordinateur des ventes SSG	14 6552	Mississauga	Coordination nationale	Intermed. Personnel de la vente et des services		
14 Coordinateur des ventes SSG	15 6552	Montréal	Parties de la coordination nationale	Intermed. Personnel de la vente et des services		
15 Correspondant des pièces	6552	Vancouver	Pieces	Intermed. Personnel de la vente et des services		
16 Correspondant pour la location de pièces	6552	Vancouver	Pieces	Intermed. Personnel de la vente et des services		
17 Coordinateur de service Edmonton	1453	Edmonton	Service Mgt & Support	Intermed. Personnel de la vente et des services		
18 Représentant des ventes internes	6411	Mississauga	Inside Sales	Intermed. Personnel de la vente et des services		
19 Représentant des ventes internes	6411	Mississauga	Ventes internes	Intermed. Personnel de la vente et des services		
20 Administrateur du service	1453	Mississauga	Service Mgt & Support	Intermed. Personnel de la vente et des services		
21 Coordinateur de la répartition des services	1453	Mississauga	Centre d'appel national	Intermed. Personnel de la vente et des services		
22 Coordinateur de la répartition des services	1453	Mississauga	Centre d'appel national	Intermed. Personnel de la vente et des services		
23 Coordinateur de la répartition des services	1453	Mississauga	Centre d'appel national	Intermed. Personnel de la vente et des services		
24 Coordinateur de la répartition des services	1453	Mississauga	Centre d'appel national	Intermed. Personnel de la vente et des services		
25 Représentant du service à la clientèle des conducteurs	6552	Montréal	Représentants du service	Intermed. Personnel de la vente et des services	10	2.17%
26 Mgr National Business Acct		Mississauga	Chambres nationales	Cadres intermédiaires et autres cadres		
27 Responsable national des contrats		Mississauga	national	Intermédiaires et autres professionnels	3	0.27%
28 Généraliste des ressources humaines		Mississauga	Ressources humaines	Professionnel	1	0.14%
29 Spécialiste de la santé et de la sécurité		Mississauga	Santé et sécurité	Semi-professionnels et techniciens		
30 Analyste de centre d'assistance informatique		Mississauga	Informatiqu e et BSA	Semi-professionnels et techniciens	2	0.27%
31 Technicien de service	7312	Dartmouth	Service des	Artisans et commerçants qualifiés		
32 Technicien de service	7312	Dartmouth	Service des	Artisans et commerçants qualifiés		
33 Technicien de service routier	7312	Edmonton	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
34 Technicien de service routier	7312	Edmonton	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
35 Technicien d'entretien des batteries	7312	Mississauga	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
36 Technicien de service routier	7312	Mississauga	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
37 Technicien de service routier	7312	Mississauga	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
38 Technicien de service routier	7312	Mississauga	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
39 Technicien de service routier	7312	Mississauga	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
40 Technicien de service routier	7312	Mississauga	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
41 Technicien de service routier	7312	Mississauga	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
42 Technicien de service routier	7312	Mississauga	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
43 Technicien de service routier	7312	Mississauga	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
44 Technicien de service routier	7312	Mississauga	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
45 Technicien de service routier	7312	Mississauga	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
46 Technicien de service routier	7312	Mississauga	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
47 Technicien de service routier	7312	Moncton	Boutique	Artisans et commerçants qualifiés		
48 Technicien de service routier	7312	Montréal	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
49 Soudeur	7312	Montréal	Boutique	Artisans et commerçants qualifiés		
50 Technicien de service routier	7312	Regina	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
51 Technicien de service routier	7312	Saskatoon	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
52 Entrée du mécanicien de magasin	7312	Vancouver	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
53 Entrée du mécanicien de magasin	7312	Vancouver	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
54 Entrée du mécanicien de magasin	7312	Vancouver	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
55 Technicien de service de qual	7312	Vancouver	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
56 Technicien de service routier	7312	Vancouver	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
57 Technicien de service routier	7312	Vancouver	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
58 Technicien de service routier	7312	Winnipeg	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
59 Technicien de service routier	7312	Winnipeg	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
60 Technicien de service routier	7312	Winnipeg	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés		
61 Technicien de service routier			Ventes	Artisans et commerçants qualifiés	30	4.35%
62 Technicien de service routier			Ventes	Artisans et commerçants qualifiés		
63 Représentant des ventes d'équipements industriels			Ventes	Artisans et commerçants qualifiés		
64 Représentant des ventes d'équipements industriels			Ventes	Artisans et commerçants qualifiés		
65 Représentant des comptes commerciaux	6221	Calgary	Ventes	Artisans et commerçants qualifiés		
66 Représentant des comptes commerciaux	6221	Calgary	Ventes	Artisans et commerçants qualifiés		
67 Représentant pour le développement des entreprises	6221	Mississauga	Ventes	Personnel qualifié de vente et de service	3	1.09%
68 Représentant pour le développement des entreprises	6221	Mississauga	Ventes	Personnel qualifié de vente et de service	71	9.65%
69 Représentant pour le développement des entreprises	6221	Montréal	Ventes	Personnel qualifié de vente et de service		
70 Représentant pour le développement des entreprises	6221	Vancouver	Ventes	Personnel qualifié de vente et de service		
71 Territory Account Manager, Mast			Nombre total d'employés	Personnel qualifié de vente et de service	883	

100 % du TO se trouve dans la RMR de Toronto

Rapport des employés licenciés pour l'exercice 2016 par date - Taux total de TO =12,1

TITRE DE L'EMPLOI	CODE CNP	BRANCHE	DEPT	EEQG	Annualisé Taux par CPEME	Notes régionales
1 Commis aux comptes à recevoir		Mississauga	Finance	Personnel de bureau		
2 Analyste de crédit		Mississauga	Finance Finance Service à la clientèle	Personnel de bureau Personnel de bureau Personnel de bureau		
3 Coordinateur du recouvrement des crédits		Mississauga		Personnel de bureau		
4 Réceptionniste	1414	Mississauga		Personnel de bureau		
5 Administrateur de la garantie	1422	Mississauga	Soutien au service national	Personnel de bureau		
6 Expéditeur Récepteur	1471	Saskatoon	Admin	Personnel de bureau		
7 Expéditeur Récepteur	1471	Saskatoon	Admin	Personnel de bureau	7	0.80%
8 Agent du centre d'appel	1453	Edmonton	Service Support	Ventes et services intermédiaires		
9 Agent du centre d'appel	1453	Mississauga	Centre d'appel national	Ventes et services intermédiaires		
10 Agent du centre d'appel	1453	Mississauga	Centre d'appel national	Ventes et services intermédiaires		
Correspondant en 11 parties	1453	Mississauga	Pièces	Ventes et services intermédiaires		
12 Correspondant Location	1453	Mississauga	Locations	Ventes et services intermédiaires		
13 Correspondant pour les locations	1453	Mississauga	Locations	Ventes et services intermédiaires		
14 Coordinateur des ventes	1431	Mississauga	Coordination nationale	Ventes et services intermédiaires		
15 Coordinateur des ventes	1431	Mississauga	Coordination nationale	Ventes et services intermédiaires		
16 Coordinateur des ventes	1431	Mississauga	Coordination nationale	Ventes et services intermédiaires		
17 Coordinateur des ventes	1431	Mississauga	Coordination nationale	Ventes et services intermédiaires		
18 Coordinateur des ventes	1431	Mississauga	Coordination nationale	Ventes et services intermédiaires		
19 Coordinateur des ventes	1431	Mississauga	Coordination nationale	Ventes et services intermédiaires		
20 Représentant des ventes internes	6411	Mississauga	Ventes internes	Ventes et services intermédiaires		
21 Représentant des ventes internes	6411	Mississauga	Ventes internes	Ventes et services intermédiaires		
22 Représentant des ventes internes	6411	Mississauga	Ventes internes	Ventes et services intermédiaires		
23 Représentant des ventes internes	6411	Mississauga	Ventes internes	Ventes et services intermédiaires		
24 Représentant des ventes internes	6411	Mississauga	Ventes	Ventes et services intermédiaires		
25 Coordinateur de la répartition des services	1453	Mississauga	Coordination nationale	Ventes et services intermédiaires		
26 Coordinateur de la répartition des services	1453	Mississauga	Centre d'appel national	Ventes et services intermédiaires		
27 Coordinateur de la répartition des services	1453	Mississauga	Centre d'appel national	Ventes et services intermédiaires		
28 Coordinateur de la répartition des services	1453	Mississauga	Centre d'appel national	Ventes et services intermédiaires		
29 Coordinateur de la répartition des services	1453	Mississauga	Centre d'appel national	Ventes et services intermédiaires		
30 Coordinateur de la répartition des services	1453	Mississauga	Centre d'appel national	Ventes et services intermédiaires		
31 Agent du centre d'appel	1453	Montréal	Service Support	Ventes et services intermédiaires		
32 Administrateur du support produit	1453	Montréal	Services partagés	Ventes et services intermédiaires		
33 Chef de l'équipe de répartition des services	1453	Montréal	Centre d'appel national	Ventes et services intermédiaires		
34 Agent du centre d'appel	1453	Ottawa	Service Support	Ventes et services intermédiaires		
Correspondant 35 pièces	1453	Québec	Pièces	Ventes et services intermédiaires		
Correspondant pour la location de 36 pièces	1453	Vancouver	Pièces	Ventes et services intermédiaires	28	3.32%
37 Gestionnaire d'actifs		Mississauga	Soutien au service national	Cadres moyens et autres dirigeants		
38 Contrôleur de gestion		Mississauga	Finance	Cadres intermédiaires et autres cadres		
39 Responsable des locations, Régional		Mississauga	Locations	Cadres intermédiaires et autres cadres		
40 Chef de service	7216	Mississauga	Service Support	Cadres intermédiaires et autres cadres		
41 Chef de service	7216	Winnipeg	Service Support	Cadres moyens et autres dirigeants	8	0.57%
42 Administrateur du système		Mississauga	Informatique et BSA	Professionnels	1	0.11%
43 Concepteur CAO		Mississauga	SSG	Semi-professionnels et techniciens		
44 Chef de projet, Systèmes		Mississauga	Systèmes	Semi-professionnels et techniciens	2	0.23%
45 Technicien de service routier	7312	Calgary	Service des routes	Artisans et commerçants qualifiés		
46 Technicien de service routier	7312	Calgary	Service des routes	Artisans et commerçants qualifiés		
47 Technicien de service routier	7312	Calgary	Service des routes	Artisans et commerçants qualifiés		
48 Technicien de service routier	7312	Calgary	Service des routes	Artisans et commerçants qualifiés		

49 Technicien de service routier	7312Calgary	Service routier	Service	Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 51	7312Calgary	routier	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 52	7312Edmonton	Service routier	Location	Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service de batterie	7333 Mississauga	Service routier	Service	Artisans et commerçants qualifiés	
53 Technicien de service routier	7312Mississauga	routier	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 55	7312Mississauga	Service routier	Service	Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 56	7312Mississauga	routier	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 57	7312Mississauga	Service routier	Service	Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 59	7312Mississauga	routier	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 59	7312Mississauga	Service routier	Service	Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 60	7312Mississauga	routier	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 61	7312Mississauga	Service routier	Service	Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 62	7312Mississauga	routier	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier				Artisans et commerçants qualifiés	
63 Technicien de service routier	7312Mississauga	Service des	Batterie	Artisanat et commerce qualifié	
		routier	Service	Artisanat et commerce qualifié	
		routier	Service	Artisanat et commerce qualifié	
64 Technicien de service routier		routier	Service	Artisanat et commerce qualifié	
Technicien de service routier 65	7312Moncton	routier	Service	Artisanat et commerce qualifié	
Technicien de service routier 66	7312Montréal	routier	Service	Artisanat et commerce qualifié	
Technicien de service routier 67	7312Montréal	routier	Service	Artisanat et commerce qualifié	
Technicien de service routier 68	7312Montréal	routier	Service	Artisanat et commerce qualifié	
Technicien de service routier 69	7312Montréal	routier	Service	Artisanat et commerce qualifié	
Technicien de service routier 70	7312Montréal	routier	Service	Artisanat et commerce qualifié	
Entrée en atelier	7312Montréal	Boutique		Artisanat et commerce qualifié	
71 Entrée du mécanicien de magasin	7312Montréal	Boutique		Artisanat et commerce qualifié	
	7312Newfoundland Road	Service		Artisanat et commerce qualifié	
72 Technicien de service routier	7312Newfoundland Road	Service		Artisanat et commerce qualifié	
73 Technicien de service routier	7312Ottawa	Service routier	Service	Artisanat et commerce qualifié	
Technicien de service routier 74	7312Regina	routier	Service routier	Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 75	7312Regina	Service routier		Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 76	7312Regina	Service routier		Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 77	7312Regina	Service routier		Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 78	7312Saskatoon	Service routier		Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 79	7312Saskatoon	Service routier		Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 80	7312 Vancouver	Service routier		Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 81	7312Vancouver	Service routier		Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service de quai	7312Vancouver	Service routier		Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 83	7312Vancouver	Service routier		Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 84	7312Vancouver	Service routier		Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 85	7312Vancouver	Service routier		Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 86	7312Vancouver	Service routier		Artisans et commerçants qualifiés	
Technicien de service routier 87	7312Vancouver	Service routier		Artisans et commerçants qualifiés	
Maître mécanicien d'atelier	Mississauga	Boutique		Artisanat et commerce qualifié 43	4.93%
	6221 Mississauga	BT Ventes	Ventes	Artisanat et commerce qualifié	
	6221 Mississauga	BT Ventes	Ventes	Artisanat et commerce qualifié	
	6221 Mississauga	Ventes		Artisanat et commerce qualifié	
92 Représentant des ventes d'équipements industriels	Mississauga	Vente		Artisanat et commerce qualifié	
Mississauga	Mississauga	Service national de soutien		Artisanat et commerce qualifié	
88 BT Product Advocate	6221 Mississauga	BAM		Artisanat et commerce qualifié	
89 Représentant des comptes commerciaux	6221 Mississauga	Ventes		Artisanat et commerce qualifié	
	6221 Montréal	Ventes		Vente et service qualifiés	
90 Représentant des comptes commerciaux	6221 Montréal	Ventes		Vente et service qualifiés	
	6221 Montréal	Ventes		Vente et service qualifiés	
91 Représentant des comptes commerciaux	6221 Montréal	Ventes		Vente et service qualifiés	
	6221 Québec	Ventes		Vente et service qualifiés	
	6221 Vancouver	Ventes		Vente et service qualifiés	
93 Service d'appui aux comptes nationaux	6221 Vancouver	Ventes		Vente et service qualifiés	
	6221 Winnipeg	Ventes		Vente et service qualifiés	
94 Mgr National Business Acct		Ventes		Vente et service qualifiés	
95 Gestionnaire de compte territorial		Ventes		Vente et service qualifiés	
96 Gestionnaire de compte territorial		Ventes		Vente et service qualifiés	
97 Représentant des comptes commerciaux		Ventes		Vente et service qualifiés	
98 Représentant des comptes commerciaux		Ventes		Vente et service qualifiés	
99 Représentant des comptes commerciaux		Ventes		Vente et service qualifiés	
100 Représentant commercial, SSG		Ventes		Vente et service qualifiés	
101 Représentant des comptes commerciaux		Ventes		Vente et service qualifiés	
102 Représentant commercial, SSG		Ventes		Vente et service qualifiés	
103 Représentant commercial, SSG		Ventes		Vente et service qualifiés	
104 Représentant commercial, SSG		Ventes		Vente et service qualifiés	
105 Représentant des ventes sur le marché des pièces de rechange		Ventes		Vente et service qualifiés	

106 Superviseur de la réception des navires	Mississauga	Admin	Contributifs	16	2.06%
				1	0.11%
				100	12.14%
		Nombre total d'employés		873	

Salariés licenciés en 2015 12,50

TITRE DE L'EMPLOI	CODE CNP	BRANCHE	DEPT
1 Assistant administratif, senior			
2 Assistant au soutien des ventes		Montréal	Admin
3 Comptable 4 Acheteur	1241	Montréal	Admin
5 Coordinateur de la formation des conducteurs 6		Mississauga	Finance
Coordinateur de la formation des conducteurs 7		Mississauga	Services partagés
Coordinateur de la formation des conducteurs 8 Associé de	1431	Mississauga	Services partagés
l'entrepôt de pièces détachées	1431	Mississauga	Services partagés Pièces
9 Réceptionniste		Mississauga	Service à la clientèle
10 Réceptionniste	1414	Mississauga	Service à la clientèle
11 Réceptionniste	1414	Mississauga	Customer Care
12 Administrateur de la garantie	1431	Mississauga	Soutien de Natl Serv
13 Associé de l'entrepôt de pièces détachées		Montréal	Pièces
14 Expéditeur Récepteur		Winnipeg	Admin
15 Administrateur du support produit			
16 Représentant des ventes	1453	Calgary	Serv Office
internes 17 Représentant des	6411	Mississauga	Inside Sales
ventes internes 18 Représentant	6411	Mississauga	Inside Sales
des ventes internes	6411	Mississauga	Inside Sales
19 Représentant des ventes internes	6411	Mississauga	Pièces détachées
20 Correspondant des parties		Mississauga	pour la vente interne
21 Technicien régional des pièces détachées 22 Coordinateur des ventes		Mississauga	Pièces
23 Coordinateur des ventes		Mississauga	Services partagés
24 Coordinateur des ventes		Mississauga	Services partagés
25 Coordinateur de la répartition des	1453	Mississauga	Services partagés Serv
services 26 Coordinateur de la répartition	1453	Mississauga	Office Serv Office Serv
des services 27 Coordinateur de la	1453	Mississauga	Office Serv Office
répartition des services 28 Coordinateur	1453	Mississauga	Office Serv Office
de la répartition des services			
Service Dispatch Coordinator	1453	Mississauga	Serv Office
30 Chef de service, Maritimes	7216	Dartmouth	Serv Office
31 Chef de service	7216	Edmonton	Serv Office
32 Contrôleur RIE		Mississauga	RIE
33 Directeur		Mississauga	Bouti
34 Mgr. soutien aux produits, Regional		Mississauga	Service Office
opérations régionales, Competitive Brands		Mississauga	Service Office
35 Mgr.			
36 Directeur des ventes, SSG		Mississauga	SSG
37 Reg Aft & Stor Prod Sales Mgr		Montréal	SSG
38 Mgr des opérations régionales, Competitive Brands			Bureau Admin
Ottawa	7216		Serv
39 Chef de service		Ottawa	
40 Shop Helper		Vancouver	Admin
41 Analyste du centre de support informatique	1431	Mississauga	BSA
42 Directeur national de la santé et de la sécurité		Mississauga	Corp

43 Technicien de service routier de niveau 1	44 Technicien de service routier de niveau 2	45 Technicien de service routier	7312 Calgary	Serv. route																																																																																																																				
46 Technicien de service routier	47 Technicien de service routier	48 Technicien de service routier de niveau 2	49 Technicien de service routier	50 Technicien de service routier de niveau 1	51 Technicien de service routier de niveau 1	52 Technicien de service routier	7312 Calgary	Serv. route																																																																																																																
53 Technicien de service routier	54 Technicien de service routier de niveau 1	55 Technicien de service routier	56 Technicien de service routier	57 Technicien de service routier	58 Technicien de service routier	59 Technicien de service routier	60 Technicien de service routier	61 Technicien de service routier	62 Technicien de service routier	63 Technicien de service routier	64 Maître mécanicien d'atelier	65 Maître mécanicien d'atelier	66 Mécanicien d'atelier senior	67 Technicien de service routier de niveau 1	68 Technicien de service routier de niveau 2	69 Technicien de service routier	70 Technicien de service routier	72 Technicien en service routier	73 Entrée du mécanicien de magasin	74 Mécanicien d'atelier intermédiaire	75 Niveau 2 de la technologie des services routiers	76 Technicien de service routier	77 Technicien de service routier	78 Technicien de service routier	79 Technicien de service routier	80 Technicien de service de quai	81 Technicien de service routier	82 Technicien de service routier	83 Technicien de service routier	84 Technicien de service routier	86 Niveau 1 des techniciens du service routier	87 Technicien de service routier	88 Technicien de service routier	89 Technicien de service routier	90 Représentant commercial, SSG	91 Territory Account Manager	92 Commercial Account Rep	94 Représentant des ventes, SSG	95 Représentant des ventes sur le marché des pièces de rechange	7312 Edmonton	Road Serv	7312 Mississauga	Serv. route	7312 Mississauga	Road Serv	7312 Mississauga	Road Serv	7312 Mississauga	Bouti	7312 Mississauga	Boutique Boutique	7312 Mississauga	7312 Moncton	Serv. route	7312 Montréal	Serv	7312 Montréal	Serv.	7312 Montréal	Boutique	7312 Montréal	Boutique	7312 Ottawa	Serv. route	7312 Ottawa	Serv. route	7312 Québec	Serv. route	7312 Regina	Serv. route	7312 Regina	Serv. route	7312 Vancouver	Road Serv	7312 Vancouver	Road Serv	7312 Winnipeg	Road Serv	7312 Winnipeg	Road Serv	7312 Winnipeg	Road Serv	6221 Calgary	SSG	6221 Dartmouth	Ventes	6221 Edmonton	Ventes	6221 Edmonton	SSG	6221 Edmonton	Sales	6221 Mississauga	Serv Sales																										

96 Représentant des comptes commerciaux
97 Gérant des ventes, Matériel d'occasion
98 Représentant commercial, SSG
99 Représentant des ventes sur le marché des pièces de rechange
100 Représentant des comptes commerciaux
101 Représentant commercial, SSG
102 Gestionnaire de compte territorial
103 Représentant pour le développement des entreprises

104 Contrôleur national de la garantie
105 Contrôleur de la circulation

6221	Mississauga	Ventes
	Mississauga	RRL
6221	Mississauga	SSG
6221	Montréal	Ventes de services
6221	Montréal	Ventes
	Montréal	Ventes de SSG
6221	Ottawa	Ventes
6221	Vancouver	Ventes
1211	Mississauga Montréal	Serv Corp
		Admin

Nombre total
d'employés

Ventes et services qualifiés		
Ventes et services qualifiés	14	1.66%
Contrôleurs		
Contrôleurs	2	0.24%
	105	12.49%
	841	

Résumé des objectifs

G.N. Johnston Equipment 28 février 2017

Femmes

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
1	Cadres supérieurs	-3	0	3	Bien qu'il soit difficile de comprendre d'où vient le fossé en utilisant le rapport détaillé, il serait bénéfique d'augmenter notre représentation des femmes dans les postes d'encadrement supérieur. Nous ne pourrions probablement pas y parvenir à court terme sur la base de la croissance et de la rotation, mais nous visons cet objectif à long terme en supposant que nous aurons finalement la rotation nécessaire pour y parvenir.
2	Cadres moyens et autres dirigeants	-11	0	2	Notre croissance prévue/planifiée est de 0 % et le taux de rotation est extrêmement faible pour cette CPEME, c'est pourquoi nous ne pouvons pas combler cet écart par l'embauche. Toutefois, si un poste de direction se libérait, nous chercherions à le pourvoir en interne et nous accorderions certainement une grande attention aux candidatures féminines.
3	Professionnels	-11	0	2	Comme pour les CPEME ci-dessus, la croissance annuelle et les taux de rotation combinés laissent peu de place pour combler cette lacune à court terme. Toutefois, si nous devons procéder à un remplacement, nous veillerons à ce que les recruteurs et les agences de recrutement auxquels nous faisons appel soient bien conscients de nos objectifs en matière d'équité dans l'emploi. De plus, notre offre d'emploi précise actuellement que nous sommes un employeur souscrivant au principe de l'égalité des chances. Il est intéressant de noter que cet écart est uniquement généré par un groupe de professionnels (nos formateurs de conducteurs et de techniciens). Les RH travailleront avec l'équipe de direction dans ces rôles pour

					les obstacles qui peuvent être présents.
8	Personnel qualifié de la vente et des services	-14	2	3	Nous devons augmenter la représentation féminine au sein de notre force de vente, mais cela prendra du temps en raison de l'absence de croissance planifiée et du faible taux de rotation. Nous mettrons également l'accent sur la sensibilisation lors du recrutement.
9	Artisanat qualifié et travailleur du commerce	-10	5	5	C'est le seul domaine de notre activité où l'on prévoit une croissance. Nous aimerions pouvoir réduire cet écart par le recrutement. La majorité des employés de cette CPEME sont nos techniciens du service extérieur. Comme ils travaillent seuls et que le travail est très physique, nous ne recevons presque jamais de candidatures féminines, mais nous serions très intéressés de développer cette source de candidats. Notre équipe des opérations a récemment créé des postes de stagiaires dans la région de Toronto pour les étudiants des programmes de mécanique lourde. Si ce programme s'avère être un succès, nous leur parlerons pour encourager la sensibilisation des étudiantes si cela est possible.
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-2	0	1	Il y a un très petit nombre d'employés (11) dans cette CPEME et notre croissance prévue/planifiée est de 0 % et le taux de rotation est de 0. En essayant d'identifier qui fait partie de la CPEME, nous savons qu'elle contient nos chauffeurs de camion et un autre rôle. Par conséquent, nous ne pouvons pas combler cette lacune par le recrutement. Toutefois, si nous devons recruter pour ce rôle, nous prendrions des mesures pour attirer des candidates.
13	Autres personnels de vente et de service	-1	0	1	Nous avons un employé dans cette CPEME - notre coordinateur de maintenance. Nous ne prévoyons pas de renouvellement de ce poste à court ou à long terme.
14	Autres travailleurs manuels	-2	0	0	Les 6 employés de cette catégorie sont entièrement liés à un contrat pour un poste (nos ouvriers d'entretien des batteries) qui ne peut pas rester à long terme. La croissance est de 0% et nous n'avons aucun moyen de savoir ce qu'il faut anticiper dans le

					l'avenir de ce rôle
--	--	--	--	--	---------------------

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
2	Cadres moyens et autres dirigeants	-1	0		Voir ci-dessous
8	Personnel qualifié de la vente et des services	-1	0	1	Bien que notre utilisation globale soit de 92 %, puisque nous avons plus de deux lacunes, nous chercherons des moyens d'attirer plus de candidats autochtones dans au moins deux de ces trois CPME afin d'éliminer la lacune. Nous avons pris de nombreuses mesures au cours des dernières années pour simplifier le processus de recrutement, structurer les entretiens et former nos cadres. Nous demanderons aux responsables du recrutement de se pencher sur les tableaux d'affichage des offres d'emploi ou sur les agences qui travaillent spécifiquement avec les communautés autochtones en ce qui concerne les possibilités d'emploi.
10	Personnel de bureau	-1	1		Voir ci-dessus

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
1/2	Directeurs	-3	0	1	Compte tenu de la disponibilité extrêmement limitée et de notre très faible rotation pour ces deux CPME combinés, il est impossible d'anticiper une fermeture à court terme, mais nous nous efforcerons

					s'en occuper lorsque l'occasion se présente.
5	Contrôleurs	-3	0	1	Nos superviseurs sont presque toujours promus de l'intérieur. De plus, de nombreux handicaps ne sont pas physiquement visibles, il est donc difficile de fixer des objectifs numériques. Il n'y a aucun obstacle à la promotion des membres de ce groupe particulier, et nous encourageons les candidats de tous types. Nos employés et notre équipe de direction reçoivent une formation LAPHO et sont sensibles au traitement équitable non seulement en ce qui concerne le service à la clientèle, mais à tous égards.
9	Artisans et commerçants qualifiés	-3	0	3	Comme il s'agit d'un rôle extrêmement physique, nous sommes limités dans le niveau et le type de handicap que nous pouvons engager pour ce poste, mais nous sommes très ouverts à la possibilité de garantir que les candidats handicapés soient pleinement pris en considération.
10	Commis de bureau	-4	2	2	De nombreux handicaps ne sont pas physiquement visibles, il est donc difficile de fixer des objectifs numériques. Il n'y a aucun obstacle à la promotion des membres de ce groupe particulier, et nous encourageons les candidats de tous types. Nous nous efforcerons de combler cet écart au cours des six prochaines années par le biais de nos recrutements.
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-3	1	2	Voir le commentaire pour Commis. Si nous pouvions engager une personne à court terme, cette lacune serait éliminée.
4	Semi-professionnels et techniciens	-1	0	1	Notre croissance prévue/planifiée est de 0 % et le taux de rotation est extrêmement faible pour cette CPEME, c'est pourquoi nous ne pouvons pas combler cet écart par l'embauche. Nous avons également un très petit nombre d'employés dans ce groupe. Toutefois, nous encourageons tous les types de candidats lorsque nous devons recruter et nous accorderons une attention équitable à tous.
8	Personnel qualifié de la vente et des services	-2	0	2	Nous devons certes diversifier notre représentation au sein de notre force de vente, mais cela prendra du temps en raison de l'absence de croissance planifiée et du faible taux de rotation. Par conséquent, nous devons combler cette lacune à plus long terme lorsque le

					l'occasion se présente.
--	--	--	--	--	-------------------------

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-10	0	3	Notre croissance prévue/planifiée est de 0 % et le taux de rotation est extrêmement faible pour cette CPEME, c'est pourquoi nous ne pouvons pas combler cet écart par l'embauche. De plus, si un poste de direction était ouvert, nous veillerions à ce que chacun ait une chance égale de postuler et d'être pris en considération. Nos cadres comprennent le pouvoir de la diversité à tous les niveaux.
4	Semi-professionnels et techniciens	-4	0	2	Notre croissance prévue/planifiée est de 0 % et le taux de rotation est extrêmement faible pour cette CPEME, c'est pourquoi nous ne pouvons pas combler cet écart par l'embauche. Nous avons également un très petit nombre d'employés dans ce groupe. Toutefois, nous avons déjà pris des mesures pour promouvoir la diversité. Nous venons d'embaucher un technicien de soutien aux utilisateurs dans le cadre d'un programme coopératif universitaire pour les étudiants internationaux. Nous continuerons à rechercher des opportunités similaires pour diversifier notre main d'œuvre.
5	Contrôleurs	-5	0	2	Notre croissance prévue/planifiée est de 0 % et le taux de rotation est également de 0, c'est pourquoi nous ne pouvons pas combler cet écart par l'embauche. Toutefois, si un poste de superviseur était ouvert, nous veillerions à ce que chacun ait une chance égale de postuler et d'être pris en considération. Nous espérons également que les programmes de formation que nous mettrons en place au cours des trois prochaines années offriront davantage de possibilités de carrière à tous les groupes désignés.
8	Personnel qualifié de la vente et des services	-6	1	4	Nous communiquerons à la Direction générale de l'emploi

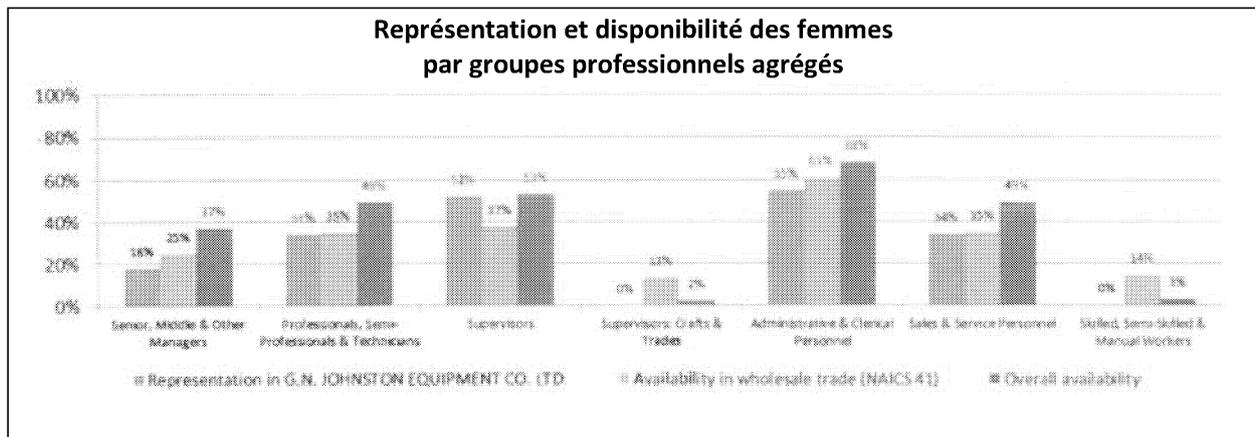
					que nous utilisons pour les candidats à la vente, qu'il y a une lacune et que nous voulons continuer à voir un groupe diversifié de candidats. Nous ne pouvons pas combler ce fossé au cours des six prochaines années en raison du faible taux de rotation prévu. Il faudra pour cela un délai beaucoup plus long, de plus de 10 ans.
9	Artisans et commerçants qualifiés	-36	30	6	Il y a certainement de la place dans cette CPEME pour augmenter notre représentation des minorités visibles de plusieurs façons. Nous allons parler avec notre équipe de gestion des services pour encourager à nouveau leurs employés à s'identifier, car un certain nombre de nos employés de ce groupe ont répondu mais ont choisi de ne pas s'identifier. De plus, nous étudions la possibilité de mettre en place des programmes et des stages avec les collèges afin d'embaucher des étudiants que nous pourrions éventuellement promouvoir dans ce rôle. Notre équipe de recrutement étudiera également d'autres offres d'emploi qui s'adressent aux communautés ethniques.
10	Personnel de bureau	-8	1	7	Nous sommes à 92 % d'utilisation pour cette CPEME dans la RMR de Toronto. Lorsque nous examinons les détails, les écarts semblent provenir de Vancouver et, dans une moindre mesure, de Montréal où il n'y a pas eu de roulement au cours des trois derniers exercices. Toutefois, si un poste devient vacant, nous chercherons à promouvoir la sensibilisation de ce groupe désigné. Nous ne pouvons pas combler la totalité de cet écart compte tenu de nos taux de rotation.
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-11	4	7	Ce groupe de CPEME est notre centre d'appels, notre coordinateur des ventes et d'autres correspondants du service clientèle. Nous recrutons à l'extérieur pour ce poste et nous continuerons à rechercher des candidats divers.
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-4	0	2	Il y a un très petit nombre d'employés dans cette CPEME et notre croissance prévue/planifiée est de 0 % et le taux de rotation est de 0. Par conséquent, nous ne pouvons pas combler cet écart par l'embauche. Toutefois, si nous devons recruter pour ce poste, nous prendrions des mesures pour promouvoir la diversité dans notre vivier de candidats et accorder une juste considération

					à tous.
14	Autres travailleurs manuels	-3	0	0	Les 6 employés de cette catégorie sont entièrement liés à un contrat pour un poste (nos ouvriers d'entretien des batteries) qui ne peut pas rester à long terme. La croissance est de 0 % et nous n'avons aucun moyen de savoir ce que nous pouvons anticiper à l'avenir pour ce poste.
1	Cadres supérieurs	-1	0	1	Nous ne serons probablement pas en mesure de réduire cet écart à court terme sur la base de la croissance et du chiffre d'affaires, mais nous pouvons le combler à long terme en supposant que nous aurons finalement le chiffre d'affaires nécessaire pour y parvenir.
6	Surveillants des travailleurs de l'artisanat et du commerce	-1	0	1	Cette CPEME ne compte que 7 employés et il n'y a pas eu de rotation dans ce rôle. Si l'opportunité se présente à long terme, l'écart sera comblé.
13	Autres personnels de vente et de service	-1	0	1	Là encore, cette CPEME ne contient qu'un seul employé et nous n'avons pas de croissance à court ou à long terme dans ce domaine et ne prévoyons pas de rotation.

Résumé de la société G.N. Johnston Equipment Co. Ltd. sur l'équité en matière d'emploi

Dans les graphiques ci-dessous, la représentation des femmes, des Autochtones et des membres des minorités visibles dans la catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi globale et agrégée (CPÉME) dans la société G.N. Johnston Equipment Co. Ltd. Selon la soumission de votre organisation sont comparés au commerce de gros et à la disponibilité générale sur le marché du travail canadien.

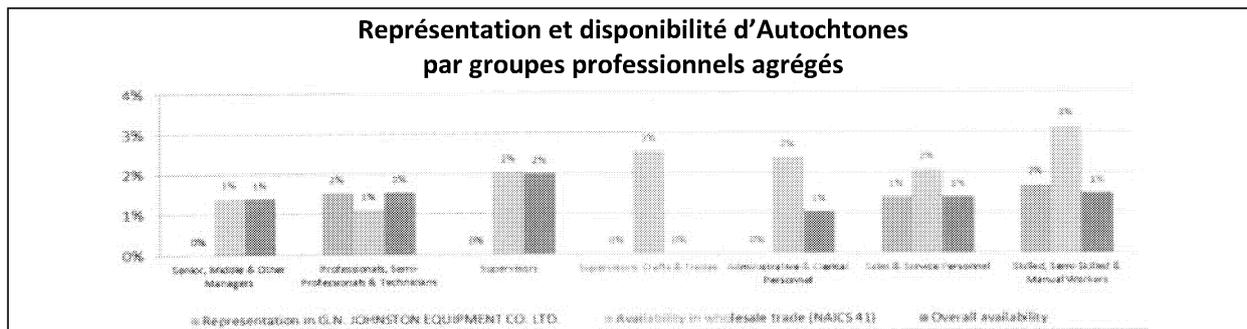
Note : La disponibilité sur le marché du travail canadien au niveau de l'industrie pour les personnes handicapées n'est pas disponible actuellement.



Note : Pour les femmes superviseuses, artisans et commerçants, le pourcentage de disponibilité dans le commerce de gros est calculé en fonction de la catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (2,3 %) et le pourcentage de disponibilité global est calculé en fonction de la région de recrutement métropolitaine centrale (0 %).

Pour les travailleuses qualifiées, semi-qualifiées et manuelles, le pourcentage de disponibilité dans le commerce de gros est calculé en fonction de la catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (20,0 %) et le pourcentage de disponibilité global est calculé en fonction de la région de recrutement métropolitaine centrale (0 %).

Représentation et disponibilité d'Autochtones par groupes professionnels agrégés

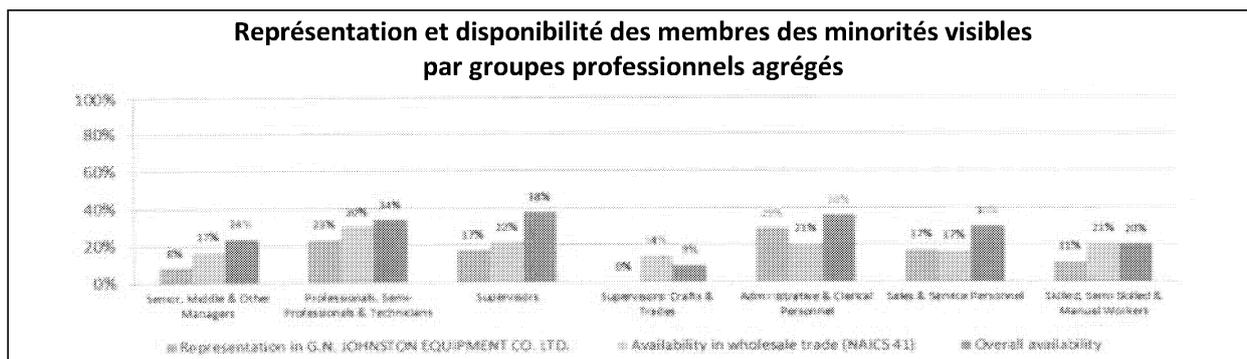


Pour les superviseurs Autochtones, le pourcentage de disponibilité dans le commerce de gros est calculé sur la base la catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (2,0 %) et le pourcentage de disponibilité globale sont calculés sur la base de la région de recrutement métropolitaine centrale (0%).

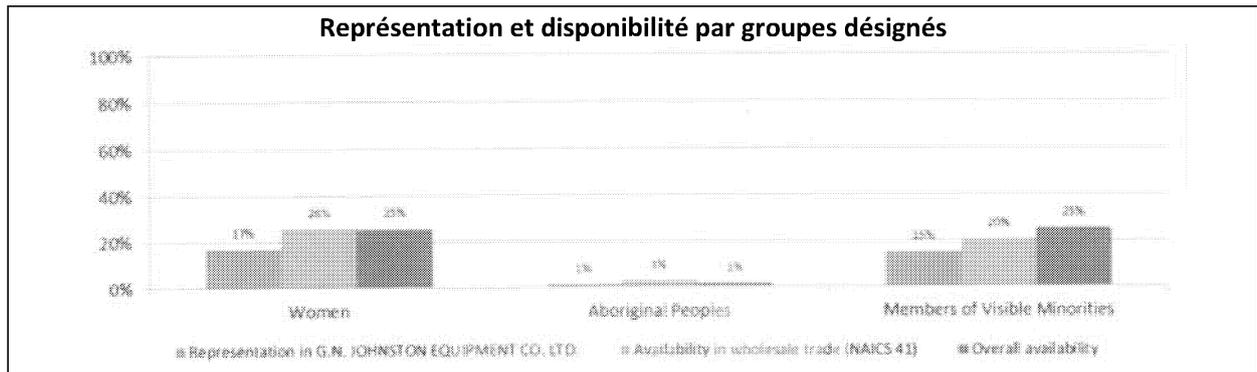
Pour les superviseurs, artisans et commerçants Autochtones, le pourcentage de disponibilité dans le commerce de gros est calculé en fonction de la catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (0,0 %) et de la disponibilité globale Le pourcentage est calculé sur la base de la région de recrutement métropolitaine centrale (0%).

Pour le personnel administratif et de bureau Autochtones, le pourcentage de disponibilité dans le commerce de gros est calculé en fonction de la catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (0,8 %) et de la disponibilité globale Le pourcentage est calculé sur la base de la région de recrutement métropolitaine centrale (0%).

Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par groupes professionnels agrégés



Pour les superviseurs, les artisans et les commerçants des minorités visibles, le pourcentage de disponibilité dans le commerce de gros est calculé en fonction de la catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (9,0 %) et le pourcentage de disponibilité global est calculé en fonction de la région métropolitaine de recrutement centrale (0 %)



Les 14 CPÉMEs ont été regroupés comme suit :

- CPÉME 1 - Cadres supérieurs et CPÉME 2 - Cadres intermédiaires et autres administrateurs
- CPÉME 3 – Professionnels et CPÉME 4 - Personnel semi-professionnel et technique
- CPÉME 5 - Surveillants
- CPÉME 6 - Contremaîtres
- CPÉME 7 - Personnel administratif et de bureau principal et CPÉME 10 - Personnel de bureau
- CPÉME 8 - Personnel spécialisé de la vente et des services et CPÉME 11 - Personnel intermédiaire de la vente et des services et CPÉME 13 - Autre personnel de la vente et des services
- CPÉME 9 - Travailleurs qualifiés et artisans et CPÉME 12 - Travailleurs manuels spécialisés et CPÉME 14 - Autres travailleurs manuels

Questionnaire d'auto-identification pour l'équité en matière d'emploi

Les renseignements contenus dans le présent questionnaire permettront à Johnston Equipment de faire le suivi des occasions de formation, de promotion et de maintien en poste des employés afin de cerner et d'éliminer les obstacles à l'emploi et à l'avancement. Tous les rapports imprimés, qui peuvent être consultés par le gouvernement fédéral ou un comité interne de planification de l'équité en matière d'emploi, seront regroupés afin d'éliminer toute possibilité d'identifier un employé.

Vous avez le droit d'examiner et de corriger vos renseignements personnels en tout temps et soyez assuré que ces renseignements ne seront pas utilisés à des fins non autorisées. Ce formulaire est confidentiel et sera conservé dans un lieu distinct de votre dossier personnel. L'accès est limité au personnel des ressources humaines et en aucun temps votre gestionnaire n'aura accès aux renseignements fournis dans le présent questionnaire.

Il n'est pas obligatoire de remplir ce formulaire, mais le gouvernement fédéral exige que chaque employé retourne le formulaire en indiquant au moins son nom et en apposant sa signature (la section partagée est obligatoire).

Si vous avez besoin d'aide pour remplir le formulaire ou si vous souhaitez l'avoir dans un autre format, veuillez communiquer avec votre représentant des ressources humaines.

Veillez retourner ce formulaire directement aux ressources humaines.

Nom de l'employé :

nom complet en lettres moulées

Signature de
l'employé : _____

Lorsque vous répondez aux questions suivantes, vous pouvez consulter les définitions des groupes désignés à la page 2. Si vous êtes membre de plus d'un groupe désigné, cochez tout ce qui s'applique.

1. Êtes-vous ... un homme une femme
2. Êtes-vous un Autochtone? Oui Non
3. Êtes-vous membre d'une minorité visible? Oui Non
4. Êtes-vous une personne handicapée? Oui Non

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant le questionnaire, vos renseignements ou notre programme d'équité en matière d'emploi, n'hésitez pas à communiquer avec Beth McKenney, vice-présidente principale, Ressources humaines, à notre siège social de Mississauga, au 905-712-6026, poste 52270 ou par courriel à l'adresse beth.mckenney@johnstonequipment.com.

Questionnaire d'auto-identification pour l'équité en matière d'emploi

Définitions des groupes désignés :

Un **Autochtone** est un Indien nord-américain, un Inuit, un Métis, ou un Indien visé par un traité ou un Indien inscrit ou un membre d'une bande indienne ou d'une Première Nation.

Les membres des **minorités visibles** sont les personnes au Canada (autres que les Autochtones, définis ci-dessus) qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, peu importe leur lieu de naissance ou leur citoyenneté. Voici quelques exemples de minorités visibles :

- Noirs
- Latino-Américains qui ne sont pas de race blanche (y compris les Autochtones de l'Amérique centrale et de l'Amérique du Sud)
- Les personnes originaires de l'Asie de l'Est (p. ex., Chinois, Japonais, Coréens)
- Les personnes de l'Asie du Sud et de l'Inde de l'Est (p. ex., Indiens, Pakistanais, Bangladais ou Indiens de l'est du Guyana, de Trinidad ou de l'Afrique de l'Est)
- Les personnes originaires de l'Asie du Sud-est (p. ex., Birmans, Cambodgiens, Philippins, Laotiens, Thaïlandais, Vietnamiens)
- Les personnes de l'Asie de l'Ouest, de l'Afrique du Nord ou de l'Arabie qui ne sont pas de race blanche (p. ex., Libanais, Égyptiens, Libyens)
- Les personnes d'origine mixte (p. ex. dont l'un des parents fait partie de l'un des groupes de minorité visible susmentionnés)

Les personnes handicapées sont les personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage et qui, soit considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi, soit pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience. Cela inclut les personnes dont les limitations fonctionnelles attribuables à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation dans leur emploi (p. ex., les personnes qui utilisent des aides techniques, dont l'équipement a été modifié ou qui bénéficient de modalités de travail différentes). Voici quelques exemples de personnes handicapées :

- **Déficience de la coordination ou de la dextérité**
Difficulté à utiliser ses mains ou ses bras, notamment à tenir des objets ou à taper sur un clavier
- **Mobilité réduite**
Difficulté à se déplacer d'un bureau à l'autre, à marcher sur de longues distances ou à utiliser les escaliers
- **Trouble de la parole**
Incapacité à parler ou difficulté à parler et à se faire comprendre
- **Cécité ou déficience visuelle (que des lunettes ne peuvent corriger)**
Incapacité ou difficulté à voir et/ou glaucome ne pouvant être corrigé
- **Surdité ou malentendance**
Incapacité ou difficulté à entendre
- **Autres déficiences**
Trouble d'apprentissage, trouble du développement, trouble psychiatrique et autres types de déficiences

Questionnaire d'auto-identification pour l'équité en matière d'emploi

Commentaires :

Merci de votre participation à l'Enquête sur l'équité en matière d'emploi!

Résultats de l'enquête sur l'équité en matière d'emploi	
# Nombre d'employés :	911
# Nombre d'enquêtes envoyées :	893
# Nombre d'enquêtes terminées :	827
# Nombre d'enquêtes incomplètes retournées :	22
# Nombre d'enquêtes non retournées :	40
# Nombre d'enquêtes partiellement achevées :	4

Taux de réponse :	0.926091825	92%
Taux de rendement :	0.950727884	97%

893

De: Begg, Suzanne SV [NC]
Envoyé: 21 Mars, 2017 8:53 AM
A: beth.mcKenney@johnstonequipment.com
Cc: 'kendra.paguaga@johnstonequipment.com'
Objet: Accord numéro 060608 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux
Pièces jointes: Summary-2017-03-21.pdf

Importance: Haute

Bonjour,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité entreprise le 5 janvier 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que The G.N. Johnston Equipment Co. Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette première évaluation de conformité visait à vérifier si votre entreprise avait pris des mesures permettant d'atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi en réalisant une enquête sur l'effectif, en effectuant une analyse de l'effectif et en fixant des objectifs d'embauche et de promotion là où des lacunes en matière de représentation des groupes désignés ont été décelées.

Après avoir examiné les renseignements présentés par The G.N. Johnston Equipment Co. Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Assurez-vous que les employés sont au courant qu'une personne peut s'identifier comme membre de plus d'un groupe désigné.

Vous trouverez ci-joint, à titre de référence, un résumé des résultats d'équité en matière d'emploi de votre organisation par rapport aux résultats des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) de votre industrie et de la disponibilité sur le marché du travail canadien.

Prochaines étapes

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes. Ainsi, une évaluation sera effectuée quatre ans après l'obtention initiale du contrat de biens ou de services et, par la suite, il y aura une évaluation tous les trois ans. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis dans le premier rapport sur l'équité en matière d'emploi que vous avez présenté ou dans les rapports de mise à jour.

Lorsque The G.N. Johnston Equipment Co. Ltd. recevra un avis concernant une évaluation subséquente, vous devrez fournir les renseignements suivants :

1. un tableau des réalisations dûment rempli;
2. une analyse à jour de l'effectif;
3. des objectifs révisés en fonction des écarts qui subsistent en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, The G.N. Johnston Equipment Co. Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'un entrepreneur a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de reddition de comptes approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Vous pouvez consulter notre site Web pour accéder à différents outils. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec Suzanne Begg à l'adresse suivante : suzanne.begg@labour-travail.gc.ca

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Ryan, Tiffany T [NC] au nom de l'EE-EME
Envoyé : 2 mars 2017 15h45
A : Begg, Suzanne SV [NC]
Sujet : FW : Première soumission d'évaluation de la conformité - GN Johnston Equipment Co Ltd
Pièces jointes : -060608
Employment Equity Questionnaire Nov 2016.doc ; Survey Results.xlsx ;
Workforce Analysis Detailed Report_20170222.pdf ; Workforce Analysis
Summary Report_20170222.pdf ; ShortTermGoalSettingTool.xlsx ; FCP
SummaryGoals Report.docx

De : Charmaine Mccanna [mailto:Charmaine.Mccanna@johnstonequipment.com]
Envoyé : 2017-03-02 2:00 PM
Pour : EE-EME
Cc : Kendra Paguaga
Sujet : Première soumission d'évaluation de la conformité - GN Johnston Equipment Co Ltd -060608

Vous trouverez ci-joint les éléments référencés dans le guide de référence rapide du PCF requis pour la première évaluation de conformité.

N'hésitez pas à me contacter ou à contacter Kendra Paguaga au poste 52498 si vous avez des questions.

Merci,

Charmaine McCanna
Spécialiste RH senior, Programmes RH

TÉLÉPHONE : 905 712 6006, poste 52300
FAX : 905 712 6002

JOHNSTON EQUIPMENT 5990 AVEBURY
ROAD MISSISSAUGA, ON L5R 3R2

charmaine.mccanna@johnstonequipment.com

[Politique de confidentialité](#) | [Engagement antispam](#) | [Contactez-nous](#)

Pour ne plus recevoir de communications commerciales de notre part, veuillez envoyer un courriel à unsubscribe@johnstonequipment.com. REMARQUE : Le fait de vous désabonner ne vous empêche pas de recevoir des messages électroniques tels que des relevés de compte, des factures et d'autres communications similaires. Ce courriel et toute pièce jointe sont confidentiels et peuvent faire l'objet de privilèges ou de droits d'auteur. Toute utilisation, divulgation, diffusion ou copie non autorisée de ce courriel électronique est strictement interdite. Si vous le recevez par erreur, veuillez l'informer immédiatement par retour de courriel et le supprimer. Veuillez ajouter mon adresse électronique Johnston à votre liste d'expéditeurs approuvés.

[Politique de confidentialité](#) | [Engagement anti-pourriel](#) | [Pour nous joindre](#)

Si vous souhaitez ne plus recevoir de communications commerciales de notre part, veuillez vous unsubscribe@johnstoneequipment.com. REMARQUE : ce désabonnement n'écarte pas la possibilité de recevoir des messages électroniques tels que des relevés de compte, des factures et d'autres documents de cette nature. Le présent message ainsi que toute pièce jointe sont de nature confidentielle, et peuvent constituer une information privilégiée ou être l'objet d'un copyright. Toute utilisation, divulgation, diffusion ou copie non autorisée de ce courriel est strictement interdite. Si vous le recevez par erreur, veuillez nous en aviser immédiatement par retour de courriel et supprimer le message. Veuillez ajouter l'adresse de courriel d'Équipement Johnston à la liste de vos expéditeurs approuvés.

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Kendra Paguaga <Kendra.Paguaga@johnstonequipment.com>
Envoyé : 17 mars 2017 13h59
A : Begg, Suzanne SV [NC]
Cc : Charmaine Mccanna
Sujet : RE : Première soumission d'évaluation de la conformité - GN Johnston Equipment Co Ltd
Pièces jointes : -060608
FCP SummaryGoals Report.docx

Salut Suzanne,
Vous trouverez ci-joint le rapport révisé sur le résumé des objectifs, basé sur vos commentaires. Veuillez contacter Charmaine (x52300) ou moi-même si vous avez des questions.
Passez un bon week-end !

Je vous remercie,

Kendra Paguaga
Coordinateur RH

TÉLÉPHONE : (905) 712-6006 poste 52498

JOHNSTON EQUIPMENT 5990
AVEBURY ROAD
MISSISSAUGA, ONTARIO L5R 3R2
[kendra.paguaga@johnstoneequipment.com](mailto:kendra.paguaga@johnstonequipment.com)

De : suzanne.begg@labour-travail.gc.ca [<mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca>]
Envoyé : jeudi 9 mars 2017 7:49
Pour : Charmaine Mccanna
Sujet : Première soumission d'une évaluation de la conformité - GN Johnston Equipment Co Ltd -060608
Importance : Haut

Salut Charmaine,

Veuillez consulter les commentaires (en rouge) sur votre résumé des objectifs. J'apprécierais une réponse avant le 13 mars 2016 afin de pouvoir compléter l'analyse de votre dossier.

Bien à vous,

Suzanne Begg

Agent de programmes, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
suzanne.begg@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4323

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
suzanne.begg@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4323

De : Charmaine Mccanna [[mailto:Charmaine.Mccanna@johnstoneequipment.com](mailto:Charmaine.Mccanna@johnstonequipment.com)]
Envoyé : 2017-03-02 2:00 PM
Pour : EE-EME

Cc : Kendra Paguaga

Sujet : Première soumission d'évaluation de la conformité - GN Johnston Equipment Co Ltd -060608

Vous trouverez ci-joint les éléments référencés dans le guide de référence rapide du PCF requis pour la première évaluation de conformité.

N'hésitez pas à me contacter ou à contacter Kendra Paguaga au poste 52498 si vous avez des questions. Merci,

Charmaine McCanna

Spécialiste RH senior, Programmes RH

TÉLÉPHONE : 905 712 6006, poste 52300
FAX : 905 712 6002

JOHNSTON EQUIPMENT 5990 AVEBURY ROAD
MISSISSAUGA, ON L5R 3R2

charmaine.mccanna@johnstonequipment.com

[Politique de confidentialité](#) | [Engagement antispam](#) | [Contactez-nous](#)

Pour ne plus recevoir de communications commerciales de notre part, veuillez envoyer un courriel à unsubscribe@johnstonequipment.com. REMARQUE : Le fait de vous désabonner ne vous empêche pas de recevoir des messages électroniques tels que des relevés de compte, des factures et d'autres communications similaires. Ce courriel et toute pièce jointe sont confidentiels et peuvent faire l'objet de privilèges ou de droits d'auteur. Toute utilisation, divulgation, diffusion ou copie non autorisée de ce courriel électronique est strictement interdite. Si vous le recevez par erreur, veuillez l'informer immédiatement par retour de courriel et le supprimer. Veuillez ajouter mon adresse électronique Johnston à votre liste d'expéditeurs approuvés.

[Politique de confidentialité](#) | [Engagement anti-pourriel](#) | [Pour nous joindre](#)

Si vous souhaitez ne plus recevoir de communications commerciales de notre part, veuillez vous unsubscribe@johnstoneequipment.com. REMARQUE : ce désabonnement n'écarte pas la possibilité de recevoir des messages électroniques tels que des relevés de compte, des factures et d'autres documents de cette nature. Le présent message ainsi que toute pièce jointe sont de nature confidentielle, et peuvent constituer une information privilégiée ou être l'objet d'un copyright. Toute utilisation, divulgation, diffusion ou copie non autorisée de ce courriel est strictement interdite. Si vous le recevez par erreur, veuillez nous en aviser immédiatement par retour de courriel et supprimer le message. Veuillez ajouter l'adresse de courriel d'Équipement Johnston à la liste de vos expéditeurs approuvés.

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Kendra Paguaga <Kendra.Paguaga@johnstonequipment.com>
Envoyé : 17 mars 2017 13:54
Pour : Begg, Suzanne SV [NC]
Cc : Charmaine Mccanna
Sujet : RE : nombre d'employés
Pièces jointes : Résultats de l'enquête.xlsx

Salut Suzanne,

Une erreur s'est glissée dans le tableur - il devrait refléter 905 employés selon la liste des employés au moment où les enquêtes ont été envoyées. Seuls 893 questionnaires ont été envoyés, car ils n'ont pas été envoyés aux employés qui étaient en congé à ce moment-là.

En ce qui concerne la DRE, il n'y a que 881 employés, car il y a eu des licenciements depuis l'envoi des enquêtes (comme vous l'avez mentionné), mais nous avons également eu des employés intérimaires qui ont été ici pendant quelques jours et qui figuraient sur notre liste à l'époque, mais qui ont été retirés depuis.

Kendra Paguaga
Coordinateur RH

TÉLÉPHONE : (905) 712-6006 poste 52498

JOHNSTON EQUIPMENT 5990 AVEBURY
ROAD
MISSISSAUGA, ONTARIO L5R 3R2
[kendra.paguaga@johnstoneequipment.com](mailto:kendra.paguaga@johnstonequipment.com)

De : suzanne.begg@labour-travail.gc.ca [<mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca>]
Envoyé : jeudi 9 mars 2017 8:25
Pour : Charmaine Mccanna
Objet : nombre d'employés

Salut Charmaine,

J'ai également une question concernant le nombre d'employés. Vous avez indiqué que le nombre d'employés était de 911 mais que seuls 893 questionnaires ont été envoyés. Cela est-il dû au fait que certains employés sont en congé, etc. Sur la DPA, il y a 881 employés. Cela serait-il dû à des licenciements ?

Suzanne

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team Direction de l'équité

en milieu de travail, Programme du travail

Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdcc.gc.ca

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdcc.gc.ca

[Politique de confidentialité](#) | [Engagement antispam](#) |
[Contactez-nous](#)

Pour ne plus recevoir de communications commerciales de notre part, veuillez envoyer un courriel à unsubscribe@johnstonequipment.com. REMARQUE : le désabonnement ne vous empêche pas de recevoir des messages électroniques tels que des relevés de compte, des factures et autres communications similaires. Ce courriel et toute pièce jointe sont confidentiels et peuvent faire l'objet de privilèges ou de droits d'auteur. Toute utilisation, divulgation, diffusion ou copie non autorisée de ce courriel électronique est strictement interdite. Si vous le recevez par erreur, veuillez l'informer immédiatement par retour de courriel et le supprimer. Veuillez ajouter mon adresse électronique Johnston à votre liste d'expéditeurs approuvés.

[Politique de confidentialité](#) | [Engagement anti-pourriel](#) | [Pour nous joindre](#)

Si vous souhaitez ne plus recevoir de communications commerciales de notre part, veuillez vous unsubscribe@johnstonequipment.com. REMARQUE : ce désabonnement n'écarte pas la possibilité de recevoir des messages électroniques tels que des relevés de compte, des factures et d'autres documents de cette nature. Le présent message ainsi que toute pièce jointe sont de nature confidentielle, et peuvent constituer une information privilégiée ou être l'objet d'un copyright. Toute utilisation, divulgation, diffusion ou copie non autorisée de ce courriel est strictement interdite. Si vous le recevez par erreur, veuillez nous en aviser immédiatement par retour de courriel et supprimer le message. Veuillez ajouter l'adresse de courriel d'Équipement Johnston à la liste de vos expéditeurs approuvés.